



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार 17 मार्च, 2012/27 फाल्गुन, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 22 अक्टूबर, 2011

संख्या स्वास्थ्य—ए—ए(3)—28/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयो के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में प्रधानाचार्य नर्सिंग अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग प्रधानाचार्य नर्सिंग अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृतियां।—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या : स्वास्थ्य-क-ए(3)-27/96 तारीख 21-11-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस पक्ष पर निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित—/
प्रधान सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध—ख

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रधानाचार्य नर्सिंग अधिकारी, वर्ग-II राजपत्रित के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—प्रधानाचार्य नर्सिंग अधिकारी।

2. पदों की संख्या.—8 (आठ)।

3. वर्गीकरण.—वर्ग I (राजपत्रित)।

4. वेतमान.—पे बैंड 15600—39100/- रूपए जमा 5400 रूपए ग्रेड पे।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन पद।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक आर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिस का एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा अन्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—उपचार शिक्षिका/लोक स्वास्थ्य परिचारिकाओं में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो। प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उपचार शिक्षिका/लोक स्वास्थ्य परिचारिकाओं के संवर्ग की उनके अपने—अपने ग्रेड में कुल सेवा के आधार पर उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को छेड़ बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

परन्तु यह और कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक, उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्धित के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हों :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काड़र) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण I.— उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण II.— उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्थिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।

8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील के कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल—बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनांग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच—बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों, में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने—अपने प्रवर्ग/पद/काड़र में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण।— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हैं।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यामान हो तो, उसकी संरचना।—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नाम निर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा।—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—लागू नहीं।

16. आरक्षण।—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा।—सेवा के प्रत्येक सदस्य को समय—समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997, में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति।—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. HEALTH-A(3)-28/2010-, DATED 22-10-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22-10-2011

No. Health-A-A(3)-28/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Principal Nursing Officer, Class I (Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely: -

1. Short title and commencement .—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Principal Nursing Officer, Class I (Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Principal Nursing Officer , Class I (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified vide this Department notification No.Health-A-A(3)-27/96 dated 21-11-1997 .

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the Rules, so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Health).

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST PRINCIPAL NURSING OFFICER ,(GAZETTED CLASS-I) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMIY WELFARE H. P.

- 1. Name of Post.—**Principal Nursing Officer.
- 2. Number of Posts .—**8 (Eight).
- 3. Classification.—**Class-I (Gazetted).
- 4. Scale of Pay.—**Pay Band Rs.15600-39100+5400 Grade Pay.
- 5. Whether Selection Post or Non- Selection Post.—**Selection.

6. Age for direct recruitment.— Not applicable.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.— Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.— 100% by Promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion /deputation transfer is to be made.—By promotion amongst the Sister Tutors/Public Health Nurses with five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade. For purpose of promotion a combined seniority list of eligible Sister Tutors and Public Health Nurses shall be prepared, based on the length of service in their respective grades without disturbing their inter-se-seniority shall be prepared.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area:

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I .— For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.— For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kawar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.

7. District Kinnaur.

8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.

9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwan, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/ her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having given the benefit of seniority there-under .

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—D.P.C to be presided over by the Chairman,H.P.Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes /Scheduled Tribes/Others Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.— Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s)

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 24 सितम्बर, 2011

संख्या : स्वास्थ्य-ए-ए(3)-32 / 2011.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में वार्ड सिस्टर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग वार्ड सिस्टर, वर्ग-III-(अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृतियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)-31 / 1996 दिनांक 22-9-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग वार्ड सिस्टर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कारबाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (स्वास्थ्य)।

हिमाचल प्रदेश, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में वार्ड सिस्टर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—वार्ड सिस्टर ।
2. पदों की संख्या.—426 (चार सौ छब्बीस) ।
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित) ।
4. वेतनमान.—पे बैन्ड ₹ 10300—34800 + ग्रेड पे ₹ 3800.
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन पद ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं ।
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—लागू नहीं ।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती, सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा—“ए—ग्रेड स्टाफ नर्स में से प्रोन्नति द्वारा जिसका सेवा में 4 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तर्दंथ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके चार वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

परन्तु यह और कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक, उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हों :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काड़र) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण—I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण-II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील के कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल—बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़, और खोलानाल, पद्मर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच—बगड़ा, उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों, में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने—अपने प्रवर्ग/पद/काड़र में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय—समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO.
HEALTH-A(3)-32/2011, DATED 24-9-2011 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF
ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA)

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 24th September, 2011

No. Health-A(3)-32/2011.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Ward Sister, Class III (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Ward Sister, Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & savings.—(1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Ward Sister, Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 1997 notified vide this Department Notification No. Health-A-A(3)31/96, dated 22-9-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary (Health).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST WARD SISTER ,
(NON- GAZETTED CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMIY
WELFARE H. P.**

- 1. Name of Post.**—Ward Sister.
- 2. Number of Posts.**—426 (Four Hundred Twenty Six).
- 3. Classification.**—Class-III(Non - Gazetted).
- 4. Scale of Pay.**—Pay Band Rs.10300—34800 + Rs. 3800 Grade Pay.
- 5. Whether Selection Post or Non- Selection Post.**—Non- Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—Not applicable.
- 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—**
(a) **Essential Qualification(s):** Not applicable (b) **Desirable Qualification(s):** Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—Age : Not applicable. **Educational Qualification:** Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by Promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation transfer is to be made.—By promotion from amongst the A Grade Staff Nurse with 4 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area:

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kawar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remainunchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13 Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16 Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Others Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17 Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 24 सितम्बर, 2011

संख्या स्वास्थ्य—ए—ए(3)—30 / 2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में सिस्टर ट्युटर, वर्ग—III, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग सिस्टर ट्युटर, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।
(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृतियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य—ए—ए(3)—29 / 96 तारीख 31—12—2001 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग सिस्टर ट्युटर, वर्ग—III-(अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2001 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित /—
सचिव (स्वास्थ्य)।

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में सिस्टर टयुटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.— सिस्टर टयुटर,
2. पदों की संख्या.—41 (इकतालिस)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड 10300—34800/- जमा 3800 रुपए ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी के लिए उपलब्धियां.—14100 रुपए प्रतिमास, स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए व्यौरे के अनुसार ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु— 18 से 45

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत्त अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(1) अनिवार्य अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से नर्सिंग में स्नातक उपाधि/पोस्ट बेसिक स्नातक उपाधि या इसके समतुल्य।

(2) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(यों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।—(क) आयु—लागू नहीं।

(ख) अनिवार्य अहर्ताएं—जैसी नीचे स्तम्भ 11 में विहित है।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानातरण द्वारा अन्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथार्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के अधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या—15—के में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा—स्टाफ नर्सों में से, जिनके पास नर्सिंग में स्नातक उपाधि/पोस्ट बैसिक स्नातक डिग्री या इसके समतुल्य अहर्ता सहित 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल अथवा नियमित लगातार तदर्थ सेवा को, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो। ऐसा न होने पर उन स्टाफ नर्सों में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास मान्यता प्राप्त “नर्सिंग शिक्षा एवं प्रशासन” में डिप्लोमा या अन्य कोई इसके समतुल्य पोस्ट बैसिक डिप्लोमा सहित 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

परन्तु यह और कि प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक, उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्धिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हों :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकरियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काड़र) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण—I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण-II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमार जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील के कोटा पाब पटवार वृत्त ।

9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगढ़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड, कटुगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेड पटवार वृत्त, थुनांग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों, में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़र में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण——अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हो

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या

समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम, आदि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्यधीन की जाएंगी :—

(I) संकल्पना।—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में सिस्टर ट्युटर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा। जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में बढ़ौतरी / नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक हैं और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि बढ़ौतरी / नवीकरण किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना।—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां।—संविदा आधार पर नियुक्त सिस्टर ट्युटर को 14100/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 430/- रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी।—निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया।—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर / पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति।—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय—समय पर गठित की जाए।

(VI) करार।—अन्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें।—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 14100/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 430/- रुपए की रकम (पद के पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(ख) (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य /आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थीयों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुटटी नियम, साधारण भविष्य नियम, पैशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा मे नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

(पद का नाम).....और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण के माध्यम से निष्पादित की जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/ श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने(पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार ने.....(पद का नाम) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु वर्षानुवर्ष के आधार पर संविदा की अवधि में बढ़ौतरी/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहे हैं और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि में बढ़ौतरी/नवीकरण किया जाएगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम..... रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिवित के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्त(पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त(पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त(पद का नाम) कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिरक्षानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ₹३०००००/ जी०३००००० भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्षरत्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :-

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :-

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification no. Health-A-A(3)-30/2010 dated 24-9-2011 as Required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th September, 2011

No. Health-A-A(3)-30/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Sister Tutor, Class III (Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely: -

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Sister Tutor, Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Sister Tutor,, Class III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2001 notified vide this Department notification No.Health-A-A(3)-29/96 dated 31-12-2001.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the Rules, so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary (Health).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST SISTER TUTOR, (NON-GAZETTED CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE H. P.

- 1. Name of Post.**—Sister Tutor
- 2. Number of Posts.**—41 (Forty one)
- 3. Classification.**—Class-III (Non Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Scale of Pay for regular incumbents.*—Pay Band Rs. 10300-34800+3800 Grade Pay.
(ii) *Emoluments for contract employees.*—Rs.14100/- P.M. as per details given in Col. No.15-A.
- 5. Whether Selection Post or Non- Selection Post.**—Non Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis ;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment ;

Provided further that upper age limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government ;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public

Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies;

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—

(a) *Essential*.—Bachelor's Degree in Nursing/Post Basic Bachelor's Degree or its equivalent from a recognized University or an Institution dully recognized by the Central/State Government.

(b) *Desirable Qualifications(s)*.—Knowledge of custom, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Prades.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) .—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation transfer is to be made.—By promotion from amongst the Staff Nurses who possess a recognized "Bachelor's Degree in Nursing/Post Basic Bachelor's Degree or its equivalent qualification" with five years regular services or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade, failing which by promotion from amongst the Staff Nurses who possess a recognized "Diploma in Nursing Education & Administration or any other equivalent post-basic Diploma" with 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc services, if any, in the grade.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area:

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kawar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having given the benefit of seniority there-under. Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered

on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for directrecruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruitment authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below :-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Sister Tutor in the Health department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended/renewed.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SSSB.**—The Director of Health Services after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting HP.Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) Selection will be made in accordance with the eligibility prescribed in these Rules.

II. CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Sister Tutor appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs.14100/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay band+Grade pay). An amount of Rs.430/- (3% of the minimum pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director of Health Service will be appointing and disciplinary authority.

VI. SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the posts in the case of contract appointment will be made on the basis of viva –voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the recruiting agency.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—
As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HP SSSB from time to time.

VI. AGREEMENT.—After selection of a candidate he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ 14100/- per month (which shall be equal to initial of the pay band + Grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.430/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorised absence from the Institutions without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. The women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer Practitioner.

(g) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Others Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—NA.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract/agreement to be executed between the ----- (name of post) & the Government of Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department

This agreement is made on thisday of...in the year.....Between Sh/Smt.....S/o/D/oShri.....R/o.....Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a..... (name of post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a (name of the post) on contract basis for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be extended /renewed.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be j/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual..... (name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual.....(name of the post) He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... (name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....

(Name and Full Address)

(signature of the FIRST PARTY)

2.....
.....
.....

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....

(Name and Full Address)

(signature of the SECOND PARTY)

2.....
.....
.....

(Name and Full Address)

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 3 जनवरी, 2012

संख्या : स्वास्थ्य—ए—ए(3)—33 / 2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में नर्सिंग अधीक्षक, वर्ग—I, (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, नर्सिंग अधीक्षक, वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां।—(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-ए-ए(3)- 33 / 96 तारीख 13.12.99 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, नर्सिंग अधीक्षक वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1999 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (स्वास्थ्य)।

उपाबन्ध—"क"

**हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में नर्सिंग अधीक्षक, वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए
भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. पद का नाम.—नर्सिंग अधीक्षक।
2. पदों की संख्या.—13 (तेरह)।
3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित)।
4. वेतनमान.—पै बैण्ड रु0 15600—39100 जमा रु0 5400/- ग्रेड पे।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं।
7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।—(क) अनिवार्य अर्हता(ए) : लागू नहीं।
- (ख) वांछनीय अर्हता(ए) : लागू नहीं।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं।—आयु : लागू नहीं। शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणिया(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।—मैट्रन में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को समिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर मैट्रन में से प्रोन्नति द्वारा जिनका मैट्रन एवं वार्ड सिस्टर का संयुक्ततः या की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को समिलित करके नौ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो जिसमें मैट्रन के रूप में हो वर्ष की अनिवार्य नियमित सेवा भी होगी :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हों :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काड़र) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण—I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण-II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़—भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील के कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल—बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह—भडवानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच—बगड़ा, उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों, में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने—अपने

प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ता और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्निकल सर्विसिज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हो

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उस द्वारा नाम निर्देशित सदस्य द्वारा की जाएगी ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय—समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

(AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. EALTH-A(3)-33/2010, DATED 3-1-2012 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA)

HEALTH & FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 3rd January, 2012

No. Health-A(3)-33/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Nursing Superintendent, Class I (Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure –A attached to this notification, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Nursing Superintendent Class I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(i) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Nursing Superintendent, Class I (Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2003 notified vide this Department notification No. Health-A-A(3)-33/96 dated 13-12-1999 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary (Health).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF NURSING SUPERINTENDENT, (GAZETTED CLASS-I) IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE H.P.

1. **Name of Post.**—Nursing Superintendent
2. **Number of Post(s) .**—13 (Thirteen)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted),
4. **Scale of Pay.**—Pay Band Rs. 15600-39100 + 5400 Grade Pay.
5. **Whether Selection Post or Non- Selection Post.**—Selection

6. Age for direct recruitment.—Not applicable.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—

(a) **Essential Qualification(s):** Not applicable (b) **Desirable Qualifications(s):** Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).—**Age:** Not applicable. **Educational Qualification:** Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by Promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation transfer is to be made.—By promotion from amongst the Matrons with five years' regular service or regular combined with continuous adhoc, service if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Matrons with nine years' regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, as Matron & Ward Sister combined out of which two years essential regular service must be as Matron.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such area;

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas” shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under :

1. District Lahaul Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kawar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Area of Baijnath Sub Division of Kangra District.

7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Karga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silla-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District .

(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—
D.P.C to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Others Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s).

**कार्मिक विभाग
(नियुक्ति-II)**

अधिसूचना

शिमला-2, 16 मार्च, 2012

संख्या पर (एपी-बी) बी (18)-1 / 2006.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सिविल सर्विसिज़ (प्रीमैच्योर रिटायरमैन्ट) रॉल, 1976 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिविल सर्विसिज़ (प्रीमैच्योर रिटायरमैन्ट) एट्थ अमैन्डमेन्ट रॉल, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रॉल 3 के सब रॉल (2) के फर्स्ट प्रोवाइज़ो में संशोधन.—हिमाचल प्रदेश सिविल सर्विसिज़ (प्रीमैच्योर रिटायरमैन्ट) रॉल, 1976 के रॉल 3 के सब रॉल (2) के फर्स्ट प्रोवाइज़ो में “on completion of 20 years of service” शब्दों और अंकों के पश्चात् परन्तु “after such notice” शब्दों से पूर्व आए शब्दों और अंकों “or 45 years of age” का लोप किया जाएगा।

आदेश द्वारा,
राजवन्त संधु
मुख्य सचिव।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per (AP-B)B(18)-1/2006 dated 16th March, 2012 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Appointment-II)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 16th March, 2012

No. Per(AP-B)B(18)-1/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Civil Services (Premature Retirement) Rules, 1976, namely:-

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Civil Services (Premature Retirement) (Eighth-Amendment) Rules, 2012.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment in first proviso to Sub-rule (2) of Rule 3.—In the Himachal Pradesh Civil Services (Premature Retirement) Rules, 1976, in first proviso to Sub-rule (2) of Rule 3, the words and figures “or 45 years of age”, appearing after the words and figures “on completion of 20 years of service” but before the words “after such notice” shall be deleted.

By order,
Rajwant Sandhu,
Chief Secretary.

**In the Court of Shri Pankaj Rai, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Ashok Kumar s/o Shri Prithi Chand, r/o Village Chatrial, P.O. Tauni Devi, Tehsil & District Hamirpur (H. P.).
2. Smt. Anita Devi, aged 29 years d/o Shri Kashmir Singh, r/o V.P.O. Utpur, Tehsil & District Hamirpur (H. P.) . . . Applicants.

Versus

General public

Subject.—Proclamation for the registration of Marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Ashok Kumar and Smt. Anita Devi have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized

their marriage on 22-11-2007 at Tauni Devi Temple, Tehsil & District Hamirpur and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 30-3-2012. The objection received after 30-3-2012 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 29-2-2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

PANKAJ RAI,
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री मिलखी राम, निवासी व डाकघर दरगेला, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—नाम की दरुस्ती करवाने बारे।

श्री जोगिन्द्र सिंह पुत्र श्री मिलखी राम, निवासी व डाकघर दरगेला, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा ने इस कार्यालय में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि मेरे पिता का नाम मिलखी राम है परन्तु कागजात माल महाल ढम्बा, मौजा रेहलू में वैन्तू दर्ज है, जोकि गलत है। अतः प्रार्थी के पिता का नाम राजस्व रिकार्ड में वैन्तू उपनाम मिलखी राम दर्ज किया जावे।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त नाम दरुस्त करवाने में यदि किसी को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 29-3-2012 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन हाजिर हो सकता है। हाजिर न आने की दशा में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 28-2-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती रक्षा देवी पुत्री श्रीमती सोमा देवी पत्नी श्री गुरदियाल सिंह, निवासी क्यौड़ियां, डाकघर वन्डी, तहसील शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती रक्षा देवी पुत्री श्रीमती सोमा देवी पत्नी श्री गुरदियाल सिंह, निवासी क्यौड़ियां, डाकघर वन्डी, तहसील शाहपुर ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी माता श्रीमती सोमा देवी की मृत्यु दिनांक 11-7-2006 को हुई है लेकिन ग्राम पंचायत के रजिस्टर में दर्ज नहीं है।

अतः इस इश्तहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 20-3-2012 को प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा हाजिर न होने की दशा में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर मृत्यु तिथि पंचायत रिकॉर्ड में दर्ज करने के आदेश कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2-3-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
शाहपुर, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री नरेश कुमार, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, ज्वाली, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

तारीख पेशी : 19-4-2012

1. छोटू राम पुत्र श्री वैहमी राम, 2. सत्या देवी पुत्री श्री वैहमी राम, महाल चन्दनी, मौजा भाली,
तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा (हिं0 प्र0) .. वादीगण।

बनाम

1. कर्म चन्द, 2. धर्म सिंह, 3. पूर्ण सिंह, 4. प्रकाश चन्द पुत्रान, 5. पुन्या, 6. भेकड़ी देवी, 7. मकोड़ी
देवी, 8. भौटां देवी पुत्रियां श्री सूर्यमा, 9. चुनी लाल, 10. मेद राम पुत्र श्री वशीरा, 11. धनी, 12. कमला देवी
पुत्रियां श्री वशीरी, 13. जगदीश पुत्र, 14. अतरी देवी पुत्री मगजी, महाल चन्दनी, मौजा भाली, तहसील ज्वाली

प्रतिवादीगण।

सायल छोटू राम ने प्रार्थना-पत्र बाबत तकसीम इस कार्यालय में गुजारा है लेकिन निम्नलिखित जो ऊपर दर्शाए गए हैं, को साधारण तरीके से इतलाह न हो पा रही है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को खाता नं0 5,
खतौनी नं0 9 ता 11, खसरा कित्ता 30, रकबा तादादी 5-39-40 हैक्टर महाल चन्दनी, मौजा भाली, तहसील
ज्वाली की तकसीम इस कार्यालय में चली है, के बारे में उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 19-4-2012 को
अदालत हजा में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा प्रार्थना-पत्र तकसीम स्वीकार कर लिया
जाएगा।

आज दिनांक 27-2-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

नरेश कुमार,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
ज्वाली, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री नरेश कुमार, तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, ज्वाली, जिला कांगड़ा,
हिमाचल प्रदेश

तारीख पेशी : 30—4—2012

1. श्री प्रदीप कुमार पुत्र श्री करतार सिंह, महाल कथोली, मौजा नगरोटा सूरियां, तहसील ज्वाली,
जिला कांगड़ा (हि० प्र०) . . . वादी।

बनाम

1. श्री पवन कुमार, 2. सुरेश कुमार पुत्र, 3. शीला देवी माता, 4. सरनी देवी विधवा, 5. कान्ता देवी,
6. विमला देवी, 7. सृष्टा देवी पुत्रियां राजेन्द्र सिंह, 8. विमला देवी विधवा, 9. लक्की, 10. योगेश पुत्र श्री हंस
राज, महाल कथोली, मौजा नगरोटा सूरियां, तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) . . . प्रतिवादीगण।

सायल प्रदीप कुमार ने प्रार्थना—पत्र बाबत तकसीम इस अदालत में गुजारा है लेकिन निम्नलिखित जो
ऊपर दर्शाए गए हैं, को साधारण तरीके से इतलाह न हो पा रही है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को खाता नं० 29,
खतौनी नं० 69, 70, खसरा किता 2, रकबा तादादी 0—49—30 हैक्ट० महाल कथोली, मौजा नगरोटा सूरियां,
तहसील ज्वाली की तकसीम इस अदालत में विचाराधीन है, के बारे में उजर व एतराज हो तो वह दिनांक
30—4—2012 को अदालत हजा में हाजिर होकर एतराज प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा प्रार्थना—पत्र तकसीम
स्वीकार कर लिया जाएगा।

आज दिनांक 29—2—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

नरेश कुमार,
तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
ज्वाली, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री डी० एस० नेगी, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, निचार स्थित भाबानगर, जिला किन्नौर,
हिमाचल प्रदेश

श्री हरवंस सिंह पुत्र श्री ठाकुर सिंह, निवासी चौरा, तहसील निचार, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

प्रार्थना—पत्र माल कागजात में नाम दरुस्ती बारे।

प्रार्थी श्री हरवंस सिंह पुत्र श्री ठाकुर सिंह, निवासी चौरा, तहसील निचार, जिला किन्नौर (हि० प्र०) ने
इस कार्यालय में दरखास्त गुजारी है कि उसका बास्तविक नाम हरवंस सिंह है लेकिन राजस्व अभिलेख में
हरमन सिंह दर्ज है जो गलत है। अब दरुस्त कर राजस्व अभिलेख में हरमन सिंह के स्थान पर हरवंस सिंह
दर्ज करने बारा इस न्यायालय से अनुरोध किया है।

अतः इस इश्तहार द्वारा सर्वसाधारण एवं आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त प्रार्थी
हरवंस सिंह पुत्र श्री ठाकुर सिंह, निवासी चौरा का माल कागजात में नाम दरुस्त दर्ज करने बारा किसी को
कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 23—3—2012 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में

हाजिर होकर एतराज व उजर असालतन या वकालतन पेश कर सकता है अन्यथा आगामी कार्यवाही अमल में लाई जाएगी और उसके उपरान्त कोई उजर/एतराज समायत नहीं होंगे।

आज दिनांक 23—2—2012 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ ।

मोहर।

डी० एस० नेगी,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
निचार स्थित भाबानगर, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री देवी सिंह, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, निचार स्थित भाबानगर, जिला किन्नौर,
हिमाचल प्रदेश

श्री तेज राम पुत्र श्री ठाकुर दास, निवासी गांव सराहन, तहसील रामपुर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश
. . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

विषय.—तस्दीक इन्तकाल वरास्त श्री केदा राम पुत्र लफन पुत्र देवी सुख, गांव बरी, तहसील निचार, जिला
किन्नौर (हि० प्र०)।

आदेश,

हरगाह खास व आम जनता को बजरिया नोटिस सूचित किया जाता है कि तेज राम पुत्र श्री ठाकुर दास, निवासी गांव सराहन, तहसील रामपुर, जिला शिमला (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजार कर अभिव्यक्त किया है कि उसका भाई श्री केदा राम पुत्र श्री लफन पुत्र श्री देवी सुख, गांव बरी, तहसील निचार जो अरसा 50 साल से लापता है उसके जिन्दा व मुर्दा होने बारे कोई पता न है प्रार्थी ने निवेदन किया है कि उक्त श्री केदा राम पुत्र श्री लफन की वरास्त का इन्तकाल बहक उसके जायज वारसान के नाम दर्ज कर तस्दीक किया जावे।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता व बशिन्दगान देह तथा श्री केदा राम को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को श्री केदा राम पुत्र श्री लफन की वरास्त का इन्तकाल बहक उसके जायज वारसान के नाम दर्ज करवाने में कोई आपत्ति हो तो वह लिखित रूप में दिनांक 2—4—2012 अथवा इससे पूर्व इस न्यायालय में प्रस्तुत करें। तदोपरान्त कोई आपत्ति मान्य नहीं होगी।

हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से आज दिनांक 27—2—2012 को जारी हुआ ।

मोहर।

देवी सिंह,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
निचार स्थित भाबानगर, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री संजय शर्मा, अतिरिक्त जिला दण्डाधिकारी एवं उ० म० अधिि० (ना०) पूह, जिला किन्नौर,
हिमाचल प्रदेश

अरविन्द कुमार पुत्र श्री बालावीर, निवासी गांव रिब्बा, तहसील मूरंग, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

विषय.—दरख्खास्त बगर्ज फरमाए जाने दरुस्ती नाम।

अरविन्द कुमार पुत्र श्री बालावीर, निवासी गांव रिब्बा, तहसील मूरंग, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में दरख्खास्त गुजारी है कि उसका नाम गलती से पंचायत अभिलेख में अरविन्द कुमार दर्ज है जबकि स्कूल प्रमाण—पत्र में ज्ञालतेन दोनदेन दर्ज है जो सही एवं दरुस्त है। जिसकी पंचायत अभिलेख में दरुस्ती कर अरविन्द कुमार उर्फ ज्ञालतेन दोनदेन की जावे।

अतः बजरिया इश्तहार सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को पंचायत अभिलेख में उपरोक्त नाम दरुस्ती करने पर किसी भी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 3—4—2012 को असालतन या वकालतन हाजिर होकर पैरवी मुकद्दमा करें। इसके पश्चात् किसी भी प्रकार का उजर या एतराज काबले समायत नहीं होगा तथा उपरोक्त के नाम दरुस्ती बारे आदेश अदालत से जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 1—03—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किए गए।

मोहर।

संजय शर्मा,
अतिरिक्त जिला दण्डाधिकारी एवं उ0 म0 अधिरो (नारो),
पूह, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री संजय शर्मा, अतिरिक्त जिला दण्डाधिकारी एवं उ0 म0 अधिरो (नारो) पूह, जिला किन्नौर,
हिमाचल प्रदेश

अरविन्द कुमार पुत्र श्री बालावीर, निवासी गांव रिब्बा, तहसील मूरंग, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

विषय.—दरख्खास्त बगर्ज फरमाए जाने दरुस्ती जन्म तिथि।

अरविन्द कुमार पुत्र श्री बालावीर, निवासी गांव रिब्बा, तहसील मूरंग, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में दरख्खास्त गुजारी है कि उसकी जन्म तिथि पंचायत अभिलेख में गलती से 14—2—1989 दर्ज है जबकि स्कूल प्रमाण—पत्र में 7—3—1991 दर्ज है जो सही एवं दरुस्त है। जिसकी पंचायत अभिलेख में दरुस्ती कर जन्म तिथि 7—3—1991 दर्ज की जावे।

अतः बजरिया इश्तहार सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को पंचायत अभिलेख में उपरोक्त जन्म तिथि दरुस्ती करने पर किसी भी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 3—4—2012 को असालतन या वकालतन हाजिर होकर पैरवी मुकद्दमा करें। इसके पश्चात् किसी भी प्रकार का उजर या एतराज काबले समायत नहीं होगा तथा उपरोक्त के नाम दरुस्ती बारे आदेश अदालत से जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 2—03—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किए गए।

मोहर।

संजय शर्मा,
अतिरिक्त जिला दण्डाधिकारी एवं उ0 म0 अधिरो (नारो),
पूह, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar Mandi, District
Mandi, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Satinder Pal Singh s/o Sh. Narinder Singh, r/o H. No. 39/4, Suhra Muhalla, Mandi Town, District Mandi (H. P.).
2. Smt. Amit Kaur d/o Shri Narinder Singh, r/o H. No. 144/12, Ram Nagar, Mandi Town, Distt. Mandi, Himachal Pradesh (at present wife of Shri Satinder Pal Singh s/o Sh. Narinder Singh, r/o H. No. 39/4, Suhra Muhalla, Mandi Town, District Mandi (H. P.) . . . Applicants.

Versus

General public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Satinder Pal Singh s/o Sh. Narinder Singh, r/o H. No. 39/4, Suhra Muhalla, Mandi Town, District Mandi (H. P.) and Smt. Amit Kaur d/o Shri Narinder Singh, r/o H. No. 144/12, Ram Nagar, Mandi Town, Distt. Mandi, Himachal Pradesh (at present wife of Shri Satinder Pal Singh s/o Sh. Narinder Singh, r/o H. No. 39/4, Suhra Muhalla, Mandi Town, District Mandi (H. P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 4-3-2012 according to Sikh rites and customs at Gurudwara Shri Bhaini Sahib, Ludhiana (Punjab) and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 5-4-2012 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 5th day of March, 2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar Mandi, District Mandi (H. P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar Mandi, District
Mandi, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Durgesh Sharma s/o Sh. Mahesh Sharma, r/o H. No. 51/10, Near GPO Mandi, Mandi Town, District Mandi (H. P.).
2. Smt. Lisdiana d/o Rachmad Oot, r/o Gunug Sari Balikpapan, Kali Mantan Timur (Indonesia) (at present wife of Shri Durgesh Sharma s/o Sh. Mahesh Sharma, r/o H. No. 51/10, Near GPO Mandi, Mandi Town, District Mandi (H. P.) . . . Applicants.

Versus General public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Durgesh Sharma s/o Sh. Mahesh Sharma, r/o H. No. 51/10, Near GPO Mandi, Mandi Town, District Mandi (H. P.) and Smt. Lisdiana d/o Rachmad Oot, r/o Gunug Sari Balikpapan, Kali Mantan Timur (Indonesia) (at present wife of Shri Durgesh Sharma s/o Sh. Mahesh Sharma, r/o H. No. 51/10, Near GPO Mandi, Mandi Town, District Mandi (H. P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 9-1-2010 at Balikpapan, Indonesia and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 30-3-2012 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 1st day of March, 2012 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar Mandi, District Mandi (H.P.).*

ब मुकद्दमा :

श्री संजय कुमार पुत्र श्री पूर्ण चन्द, निवासी पट्टा, डाकघर तुलाह, तहसील लड्भडोल, जिला मण्डी,
हिमाचल प्रदेश वादीगण |

४८

आम जनता

प्रतिवादी |

विषय.—प्रार्थना—पत्र अधीन धारा 36 ता 37 हिमाचल प्रदेश अधिनियम।

उपरोक्त मुकद्दमा में श्री संजय कुमार पुत्र श्री पूर्ण चन्द, निवासी पट्टा, डाकघर तुलाह, तहसील लड़-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश ने इस न्यायालय में अधीन धारा 35 ता 37 के अर्त्तगत आवेदन—पत्र गुजार रखा है कि प्रार्थी का वास्तविक नाम संजय कुमार है जोकि शिक्षा अभिलेख व ग्राम पंचायत में भी दर्ज है लेकिन राजस्व अभिलेख मुहाल पट्टा में संजीव कुमार दर्ज हुआ है जोकि गलत हुआ है। जिसे राजस्व अभिलेख में दरुस्ती करने के आदेश दिए जावें।

अतः आम जनता को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को किसी प्रकार का उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 30-3-2012 को अपना उजर व एतराज पेश कर सकते हैं। गैर हाजरी की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 29-2-2012 को मेरे हस्ताक्षर अदालत से जारी किया गया।

मोहर ।

मनोज कुमार,
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील लड्भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मुकेश शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

श्री राजू उर्फ राजिन्द्र वशिष्ट पुत्र श्री ब्रह्म दत्त, निवासी वार्ड नं० 4, सत्या नारायण मुहल्ला, रामपुर बुशैहर, तहसील रामपुर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

प्रार्थना—पत्र जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण नियम 1978 की धारा 10/3 के अन्तर्गत जन्म तिथि पंजीकरण बारे।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री राजू उर्फ राजिन्द्र वशिष्ट पुत्र श्री ब्रह्म दत्त, निवासी वार्ड नं० 4, सत्या नारायण मुहल्ला, रामपुर बुशैहर, तहसील रामपुर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र गुजारा है कि उसकी पुत्री महिमा वशिष्ट की जन्म तिथि 10-6-2009 (दस जून दो हजार नौ) सही व दरुस्त है, परन्तु नगर पालिका परिषद् रामपुर बुशैहर के अभिलेख में अपनी पुत्री महिमा वशिष्ट के जन्म का पंजीकरण समय पर न करवा सका है। प्रार्थी अब अपनी पुत्री की जन्म तिथि का पंजीकरण नगर पालिका परिषद् रामपुर बुशैहर के अभिलेख में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त श्री राजू की पुत्री की जन्म तिथि का पंजीकरण नगर परिषद् रामपुर बुशैहर के अभिलेख में दर्ज करने बारा किसी भी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 27-3-2012 को या इससे पूर्व अदालत हजा में हाजिर आकर अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर/एतराज काबिले समायत न होगा तथा नियमानुसार पंचायत अभिलेख में प्रार्थी की पुत्री महिमा वशिष्ट का जन्म व नाम दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 24-2-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

मुकेश शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
रामपुर बुशैहर, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, जुब्ल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

श्री राजेश पुत्र स्व० श्री जय सिंह, निवासी गांव झड़ग, तहसील जुब्ल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आवेदन—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री राजेश पुत्र स्व० श्री जय सिंह, निवासी ग्राम झड़ग, तहसील जुब्ल, जिला शिमला (हि० प्र०) ने इस अदालत में एक प्रार्थना—पत्र मय शपथ—पत्र प्रस्तुत किया है जिसमें लिखा है कि उसके पुत्र तेजस की

जन्म तिथि 19-9-2008 है तथा तेजस की माता का नाम ईला है। लेकिन इसका ईन्द्राज ग्राम पंचायत झड़ग नकराड़ी के अभिलेख परिवार रजिस्टर में दर्ज नहीं किया गया है जिसे वह अब करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पुत्र तेजस की जन्म तिथि ग्राम पंचायत झड़ग नकराड़ी के अभिलेख परिवार रजिस्टर में दर्ज किए जाने बारे यदि किसी को कोई भी एतराज हो तो वह दिनांक 3-4-2012 को प्रातः 10.00 बजे इस अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश करें निर्धारित तिथि के पश्चात् कोई की आपत्ति नहीं सुनी जाएगी तथा प्रार्थी के पुत्र की जन्म तिथि ग्राम पंचायत झड़ग नकराड़ी के अभिलेख में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 5-3-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
जुब्ल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री मनोज चौहान, उप—मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

श्री चिरंजीव पुत्र श्री रामा नन्द, निवासी गांव कदरूण, डाठ बलग, तहसील ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

परिवार रजिस्टर में नाम दरुस्त करने बारे।

श्री चिरंजीव पुत्र श्री रामा नन्द, निवासी गांव कदरूण, डाठ बलग, तहसील ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में अपना नाम चिरंजी लाल से चिरंजीव दरुस्त करने बारे ग्राम पंचायत बलग के परिवार रजिस्टर अभिलेख में दर्ज करवाने हेतु आवेदन—पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 7-4-2012 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करे अन्यथा दीगर कार्रवाई अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 5-3-2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

मनोज चौहान,
उप—मण्डल दण्डाधिकारी,
ठियोग, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh

Date of Institution : 14-11-2011

Date of next hearing : 16-4-2012

Shri Mangat Ram s/o Shri Keshav Ram, r/o Village Charoli, P.O. Bamta, Tehsil Chopal, District Shimla (H. P.).

1. The General Public
2. The Pardhan, Gram Panchayat Bamta

Proclamation regarding Correction of name in Panchayat record.

ORDER

Whereas Shri Mangat Ram s/o Shri Keshav Ram, r/o Village Charoli, P.O. Bamta, Tehsil Chopal appeared before me and submitted an application along with an affidavit to effect his daughter name as Miss Mamta entered as Miss Chutki in Gram Panchayat record in advertently. He has apprised that the correct name mentioned supra be ordered to be entered in the Gram Panchayat Bamta.

Hence, Proclamation is hereby made to the respondent at General Public Panchayat Bamta for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of name. He may appear before the undersinged Court on or before 16-4-2012 failing which *ex parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of name be announced.

Given under my hand and the seal of the Court on dated 5-3-2012.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh.*

In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh

Date of Institution : 5-3-2012

Date of next hearing : 16-4-2012

Shrimati Narvada Devi wd/o Late Shri Rajinder Chamta, r/o Village Shangrdi, P.O. Bamta, Tehsil Chopal, District Shimla (H. P.).

Versus

1. The General Public
2. The Pardhan, Gram Panchayat Bamta

Proclamation regarding Correction of name in Panchayat record.

ORDER

Whereas Shrimati Narvada Devi wd/o Late Shri Rajinder Chamta, r/o Village Shangrdi, P.O. Bamta, Tehsil Chopal appeared before me and Submitted an application along with an affidavit to effect her name as Miss Sarika entered as Miss Sakshi in Gram Panchayat record inadvertently. She has apprised that the correct name mentioned supra be ordered to be entered in the Gram Panchayat Bamta.

Hence, Proclamation is hereby made to the respondent at General Public Panchayat Bamta for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of name. He may appear before the under singed Court on or before 16-4-2012 failing which *ex parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of name be announced.

Given under my hand and the seal of the Court on dated 5-3-2012.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Chopal, District Shimla, Himachal Pradesh.*

ब अदालत श्री राकेश कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

श्री कासिम अली पुत्र श्री निजामदीन, निवासी गिरीनगर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना—पत्र श्री कासिम अली पुत्र श्री निजामदीन, निवासी गिरी नगर, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उसके पुत्र अब्दुल हसन, यूरा खान व समरु खान जिनकी जन्म तिथियां क्रमशः 10—10—1995, 14—8—1999 व 20—4—2005 हैं, के नाम ग्राम पंचायत पड़दूनी के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाये गये हैं। जिन्हें प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 31—3—2012 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे। बसूरत अब्दुल हसन, यूरा खान व समरु खान के नाम एवं जन्म तिथियों को दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 28—2—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

राकेश कुमार,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री राकेश कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

श्री राम चन्द्र पुत्र श्री मंगत राम, निवासी बांगरन, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

उपरोक्त प्रार्थना—पत्र श्री राम चन्द्र पुत्र श्री मंगत राम, निवासी बांगरन, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश ने अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत प्रस्तुत करके प्रार्थना की है कि उसके पुत्र रोहित जिसकी जन्म तिथि 4—5—2008 है का नाम ग्राम पंचायत फूलपूर के रिकार्ड में दर्ज नहीं करवाया गया है। जिसे प्रार्थी अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति को उजर या एतराज हो तो वह स्वयं अथवा अपने प्रतिनिधि द्वारा मिति 3—3—2012 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में उपस्थित आकर प्रस्तुत करे। बसूरत रोहित के नाम एवं जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 3—3—2012 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

राकेश कुमार,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 7th March, 2012

No. HHC/GAZ/255/2002-1.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex post facto sanction of 8 day's earned leave w.e.f. 31.12.2011 to 7.1.2012 with permission to suffix holiday fell on 8.1.2012 in favour of Smt. Kanta Verma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Palampur, District Kangra, H.P.

Certified that Smt. Kanta Verma has to joined same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Kanta Verma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Palampur but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.